

令和6年10月1日

各関係機関の長 殿

金沢大学がん進展制御研究所長

鈴木 健之

金沢大学新学術創成研究機構「真理探究研究コア:免疫ネットワーク研究ユニット」
准教授又は助教(テニユア・トラック教員)候補者の公募について(依頼)

謹啓 時下ますます御清祥のこととお慶び申し上げます。

金沢大学では、平成27年4月から「新学術創成研究機構」を設置し、新しい学問分野・学問領域の創成につながる学問分野融合型研究を推進しています。

このたび、下記の要項により准教授又は助教(テニユア・トラック教員)の公募を行うことになりました。つきましては、貴機関関係者への周知及び適任者の推薦についてご高配を賜りたくお願い申し上げます。

記

(1) 公募人員： 准教授又は助教(テニユア・トラック教員) 1名

※所属:新学術創成研究機構「真理探究研究コア:免疫ネットワーク研究ユニット」
及びがん進展制御研究所「免疫環境ダイナミクス研究分野」
(ユニットリーダー及び分野主任 岡本一男教授)

※任務:上記研究ユニットにおいて、「若手主任研究者(若手PI)」として研究ユニットの研究推進に中心的な役割を担うとともに、がん進展制御研究所の教員としての職務も担う。

※任期:原則5年間(本学に在職中のものが継続して本教員となる場合の任期は、その在職期間も通算して10年を超えない範囲)

※再任・昇任制度:(9)に記載

※インセンティブ:研究経費として年間50万円程度(5年間)を措置する予定

(2) 給与： 国立大学法人金沢大学における年俸制を適用

(3) 公募研究領域:

当研究分野では、がん微小環境を形成する、がん細胞、免疫細胞、並びに線維芽細胞や血管内皮細胞などの組織構成細胞との多細胞間ネットワークに着目し、腫瘍進展や転移に関わる分子機序を解明することで、がんの予防・克服に繋がる革新的医療技術の創出を目指しています。また、転移性骨腫瘍など骨組織を病変部とするがんの病態誘導機序の解明にも取り組んでいます。分子生物学、細胞生物学、免疫学的技術に精通し、さらに、シングルセル解析、マルチオミクス解析、イメージング解析などの先端技術を駆使して、がんの発生、進行、転移の根本的メカニズムの理解に迫る基礎研究を展開できる人材を求めます。

(4) 着任(採用)時期:令和7年4月1日以降のできるだけ早い時期

(5) 応募資格

- ・若手 PI(准教授又は助教)として本研究ユニットにおける研究プロジェクトを推進できる優れた研究者
- ・免疫学、腫瘍学、骨代謝学での研究実績がある者が望ましい
- ・博士の学位を有する方

(6) 応募書類: A4に記載のこと(様式は問いません)。

- | | |
|-----------------------------|-----|
| ①履歴書(高校卒業以降)(写真貼付) | 1部 |
| ②業績(著書、原著、総説および特許など)目録 | 1部 |
| ③主要研究論文(総説を含む) 5編以内 | 各1部 |
| ④業績の概要(1, 200字程度) | 1部 |
| ⑤研究に対する抱負(1, 200字程度) | 1部 |
| ⑥外部研究資金獲得状況(過去5年間) | 1部 |
| ⑦本人について評価できる研究者の氏名(2名)及び連絡先 | |

※履歴書にはメールアドレス及び連絡先をご記入ください。

※選考の過程において、講演や面談のためにご来学いただく場合があります(交通費の支給はいたしません)。なお、ご来学が難しい場合、インターネットでの面接を行う場合があります。

※提出いただきました履歴書等の書類は、個人情報に留意して処理いたします。

(7) 応募締切: 令和6年12月10日(火) 17時(必着)

(8) 書類提出先及び問い合わせ先

<書類提出先> (E-mailにて受け付けます)

事務担当: 金沢大学医薬保健系事務部薬学・がん研支援課企画総務係

E-mail: y-somu@adm.kanazawa-u.ac.jp

※すべての提出書類について、PDF ファイルへ変換し、一つの圧縮ファイルにまとめ、上記の事務担当アドレス宛に、【新学術創成研究機構准教授又は助教応募】という件名で E-mail で送付してください。添付ファイルが 10 MB を超える場合は、ファイル送信サービス等を利用して提出してください。

メール受取後、事務担当から受取の連絡をいたします。2 営業日を経過しても受取連絡の返信がない場合は、事務担当まで連絡願います。

<問い合わせ先>

選考委員長 平尾 敦

e-mail: ahirao@staff.kanazawa-u.ac.jp

(9) その他

※再任・昇任制度について

研究・教育業績に係る学内審査の結果に応じて、任期満了後にテニユアを付与します。

なお、テニユア付与の場合、上位職への昇任もあわせて審議される場合があります。

テニユア付与基準の概略:

- 1) 国内外で、当該分野における研究成果が特に優れていると認められること
- 2) 適正に計画された研究計画(研究ユニットとしての計画を含む)が達成されていること
- 3) 十分な競争的研究資金を獲得し、研究を遂行していること 等

(テニユア付与後は、国立大学法人金沢大学教員の任期に関する規程の適用を受ける教員となり、研究・教育業績に係る学内審査の結果に応じて、任期満了後に再任されます。)

※金沢大学では、ダイバーシティ研究教育環境の整備を推進しています。詳しくは下記の URL をご覧下さい。

<https://ipdi.w3.kanazawa-u.ac.jp/>

※男女共同参画社会基本法の趣旨に則り、新学術創成研究機構及びがん進展制御研究所では女性研究者の積極的な応募を歓迎します。

※給与や任期等に関する規程の詳細は、下記の URL をご覧下さい。

<https://www.kanazawa-u.ac.jp/university/administration/regulation/rules>

※大学院新学術創成研究科・融合科学共同専攻(助教は博士前期課程のみ)の専任教員として、教育に参画いただく可能性がありますので、ご留意願います。

Kanazawa University Cancer Research Institute

Position for Tenure-Track Associate Professor or Tenure-Track Assistant Professor
in Institute for Frontier Science Initiative, Kanazawa University
(Application deadline: December 10th, 2024)

Kanazawa University is an Equal Opportunity Employer and welcomes international and female applicants.

The Kanazawa University Institute for Frontier Science Initiative invites applications for a full-time Tenure-Track Associate Professor or Tenure-Track Assistant Professor position.

1. POSITION: Tenure-track Associate Professor, or Tenure-track Assistant Professor

※Affiliation: The Institute for Frontier Science Initiative and the Cancer Research Institute, Kanazawa University (Unit Leader/Chief: Dr. Kazuo Okamoto)

※Role: Principal Investigator (PI) who are assigned as Associate Professor or Assistant Professor of this open position is obliged to vigorously promote inter-, cross-, and multi-disciplinary researches. Additionally, selected PI is obliged to fulfill the duty as faculty members at the Cancer Research Institute of Kanazawa University (see for details in **【3. Research area】**).

※Term of office: In principle, 5-year term of contract (For current employee in Kanazawa university, The period of employment at Kanazawa University cannot exceed total 10 years.)

※Renewal of contract requires peer review process: Details are described in **【9. OTHERS】**

※The expected annual financial research support is about ¥500,000 during the first five years.

2. Compensation : Annual salary system is applied.

3. RESEARCH AREA:

Our major research interest is to elucidate the molecular mechanisms of cancer, cancer stem cells and tumor microenvironment, aiming at developing novel diagnostic and therapeutic strategies for precision medicine. We have been developing breast cancer patient-derived xenograft (PDX) models, 3D organoid/spheroid cultures and mouse models of tumors. In order to achieve the goal, we are recruiting a scientist who has expertise in molecular biology, cell biology and bioinformatics, and has ability to translate the basic principle to clinic.

4. DATE OF EMPLOYMENT:

From April 1st, 2025 (immediately after contract of employment)

5. QUALIFICATIONS:

- (1) Applicants should have the capability to perform research with a broader view and perspective in the field of research mentioned above.
- (2) Applicants should be cooperative and highly motivated to perform research with faculty and staff members of the Institute.
- (3) Applicants must have a doctoral degree at the latest by the time when the appointment begins.

6. APPLICATION PROCEDURES: Please present the following documents in A4 or US Letter formats in electronic files. The documents are to be written in Japanese or English.

- a. Curriculum vitae with a recent portrait photograph, describing present position, address, phone number, e-mail address, education career, professional career and others
- b. Publication list, including original scientific papers, book chapters, and others
- c. Reprints of selected publications. (up to five)
- d. Details of research experiences (about 500 words in English)
- e. Research plan (500 about words in English)
- f. Grant records (last 5 years, name of grant, title and amount should be included)
- g. Contact information of two suggested referees.

Please send the application form by e-mail entitled "Application to a position in Institute for Frontier Science Initiative" to General Affairs Section of Faculty of Pharmacy and Cancer Research Institute Support Division, Kanazawa University.

※Please convert all documents to PDF files, combine them into a ZIP file, and send the ZIP file.

Email: y-somu@adm.kanazawa-u.ac.jp

As we cannot receive emails larger than 10 MB, please use an upload site if the size of the ZIP file exceeds 10 MB. Please write "Application to Associate Professor or Assistant Professor position in Institute for Frontier Science Initiative" in the subject of the e-mail. Upon receipt of the e-mail, the administrative staff will promptly acknowledge it. Please contact the administrative staff, if you do not receive a confirmation within two business days.

After reviewing the submitted documents, applicants may be asked for an interview. Please understand that travel expensed for interview will not be reimbursed. If an on-site interview is not feasible, an interview via the Internet will be also possible.

7. APPLICATION DEADLINE: December 10th, 2024, 17:00 Japan Standard Time

8. CONTACT PERSON

Dr. Atsushi Hirao, The chair of selection committee

E-mail: ahirao@staff.kanazawa-u.ac.jp

9. OTHERS:

(1) Peer review process for reappointment

Outline for the standard in making decision on the approval of academic tenure:

1. Scientific achievement in the concerned field is outstanding in both domestic and international research communities.
2. Appropriately planned research is sufficiently achieved.
3. She obtains sufficient competitive research funding and performs high research activities.

※Based on the result of intramural examination on academic achievement in research and activity in education, she may have opportunity for the reappointment or the promotion to a tenure researcher, after the expiration of one's term of office.

※After being granted tenure, she shall be subject to "Regulations Concerning the Term of Office of National University Corporation Kanazawa University Teachers". Based on the internal assessment results on her academic and educational achievements, reappointment is possible after the expiration of this term.

(2) Kanazawa University promotes the development of diversity in the research and education environment

<https://ipdi.w3.kanazawa-u.ac.jp/en/>

(3) Salaries, etc., are based on Kanazawa University staff salary regulations. Please see the URL below.

<https://www.kanazawa-u.ac.jp/university/administration/regulation/rules/> (in Japanese)

(4) Institute for Frontier Science Initiative and Cancer Research Institute welcomes applications from female researchers in accordance with the purport of the Basic Act for Gender Equal Society.

(5) As a full-time faculty member in the Graduate School of Frontier Science Initiative Division of Transdisciplinary Sciences (with Assistant Professors teaching only in the Master's program), you may be involved in education, so please be aware of this.